Offre d'emploi

Médecin infectiologue au Centre régional en antibiothérapie du Grand Est (CRAtb) AntibioEst à temps plein ou temps partiel

Lieu : Nancy ou Strasbourg (télétravail partiel possible).

Présentation du CHRU de Nancy :

Établissement public de santé, le CHRU de Nancy est le Centre Hospitalier Régional Universitaire de référence en Lorraine. Fort de plus de 9 600 professionnels et de 1 300 étudiants en santé, le CHRU de Nancy assure des missions de soins de recours et de proximité grâce à une expertise médico-chirurgicale pluridisciplinaire de qualité au service de la population, à tous les âges de la vie. Les équipes hospitalo-universitaires s'impliquent également au quotidien dans des missions de formation, de recherche, d'innovation, de santé publique et d'éducation à la santé. Près de 150 métiers sont exercés à l'hôpital. Aux côtés des professions médicales, paramédicales et médico-techniques, de nombreux secteurs contribuent au fonctionnement de l'établissement : administration, finances, achats, qualité, ressources humaines, transformation numérique, biomédical, activités logistiques, techniques, sécurité.

Le CHRU de Nancy est un établissement handi-accueillant qui poursuit son engagement en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

Choisir le Service Public. Choisir le CHRU de Nancy

Présentation du Centre Régional en Antibiothérapie du Grand Est (CRAtb GE) ANTIBIOEST :
Le Centre régional en antibiothérapie (CRAtb) du Grand Est AntibioEst vient en appui de l'Agence Régionale de Santé (ARS)[1][2][3]. Il est chargé du déploiement opérationnel en région Grand Est du volet Bon usage des antibiotiques (BUA) de la stratégie nationale 2022-2025 de prévention des infections et de l'antibiorésistance en santé humaine, dans tous les secteurs (ville, établissements et services médico-sociaux, ESMS et établissements de santé, ES) en lien avec toutes les entités concernées, dans toutes les dimensions d'une politique publique. La dimension Une seule santé de la thématique Antibiorésistance est abordée au sein du comité régional piloté par l'ARS.

Le CRAtb est en interaction constante avec l'ARS, ainsi que de multiples organisations régionales (e.g. URPS, association d'usagers). Il coordonne et anime les réseaux d'équipes expertes du bon usage des antibiotiques (équipes multidisciplinaires en antibiothérapie (EMA), référents en antibiothérapie, médecins généralistes ambassadeurs du BUA). Une collaboration étroite et synergique existe avec le CPias (Centre d'appui pour la Prévention des Infections Associées aux Soins) Grand Est.

Le CRAtb interagit également au niveau national avec différentes entités, notamment le Ministère en charge de la Santé, le réseau national des CRAtb et les missions nationales pilotées par Santé publique France.

En savoir plus sur l'équipe du CRAtb : Notre réseau - AntibioEst
La plupart des membres de l'équipe sont localisés à Nancy, mais quelques-uns travaillent aussi à Strasbourg.

[1] https://sante.gouv.fr/IMG/pdf/instruction_du_15_mai_2020_.pdf
[2] https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046578195
[3] https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046578224

Mission nationale SPARES :
Le CRAtb GE a été retenu pour piloter l'axe Bon Usage des Antibiotiques de la mission nationale SPARES (Surveillance et Prévention de l'Antibiorésistance en Établissements de Santé) avec les deux CPias Grand Est et Nouvelle Aquitaine.

En savoir plus sur la mission nationale : SPARES - AntibioEst

Rôle du Médecin infectiologue :
La prise de poste peut se faire à temps plein ou temps partiel au CRAtb Grand Est, soit sur les missions régionales exclusivement, soit sur la mission nationale SPARES exclusivement (entre 0,2 et 0,4 ETP maximum), soit sur les deux missions (par exemple, 0,4 ETP sur la mission nationale et 0,6 ETP sur les missions régionales).

Poste disponible dès le 1er novembre 2025

Sur les missions régionales du CRAtb (liste non exhaustive) :

- Participation en mode projet aux actions de bon usage des antibiotiques (BUA) en région Grand Est (GE), dans tous les secteurs de soin (établissements de santé, EHPAD, ville), en lien avec tous les acteurs impliqués sur la thématique (ARS, OMEDIT, Assurance Maladie, CPias…)
- Analyse des données de consommations en antibiotiques (AB) et résistance bactérienne dans les ES en GE, et propositions d'actions correctives auprès des ES le nécessitant
- Participation à l'évaluation de la pertinence des prescriptions AB à l'échelle régionale et territoriale, dans tous les secteurs
- Participation à la formation au BUA en ES, ESMS et en soins primaires
- Actions d'information, sensibilisation sur la thématique BUA
- Travail en synergie avec l'équipe du CPias GE

Sur la mission nationale SPARES (liste non exhaustive) :

- Participation aux travaux de l'axe BUA de la Mission Nationale SPARES
- Co-construction de nouveaux outils nationaux (fiches-conseil, outils d'auto-évaluation, boîtes à outils, etc.) destinés aux professionnels des établissements de santé, favorisant le bon usage des antibiotiques
- Boite à outils BUA en ES : recenser les outils existants, sélectionner les outils les plus pertinents, promotion de ces outils en lien avec la mission nationale MATIS vers tous les utilisateurs (CRAtb et EMA notamment)
- Evaluation de la pertinence des antibiothérapies : recenser les outils existants, sélectionner les outils les plus pertinents, promotion de ces outils en lien avec la mission nationale MATIS vers tous les utilisateurs (CRAtb et EMA notamment)
- Co-création et animation de webinaires thématiques destinés aux professionnels de santé à l'échelle nationale, dans le but de communiquer sur les travaux de SPARES

Spécificités du poste / Contraintes :
- Déplacements en région et au niveau national.
- Fréquence des déplacements à préciser, mais un à quatre déplacements au national par an, et un déplacement mensuel en région Grand Est sont à prévoir en moyenne.

Grade ciblé :
Médecin / Contractuel (e.g. CCU-AH ou praticien contractuel) ou titulaire (e.g. PH mis à disposition)
Thèse de médecine et :

- DES ou DESC de Maladies Infectieuses et Tropicales
- Expertise et expérience sur la thématique Bon usage des antibiotiques

Compétences attendues :

E : Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d'autres agents, être référent dans le domaine.
M : Mettre en œuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.
A : Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.
N : Disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global…)

Connaissances :

- Maîtrise de l''outil informatique (Excel, Word, Power point, …) : M
- Environnement institutionnel et administratif : M
- Santé notamment santé publique : E
- Thématique Antibiorésistance (incluant la perspective One Health = Une seule santé) et Bon usage des antibiotiques : E

Savoir-faire :

- Élaborer, conduire un projet : E
- Capacité de synthèse : M
- Capacité d'analyse : M
- Aisance rédactionnelle : M
- Aisance orale : M
- Capacité à gérer en parallèle de multiples projets différents : E
- Concevoir des plans d'action et piloter leur mise en œuvre en mode projet : M
- S'exprimer en langue étrangère (anglais oral et écrit) : A

Savoir-être : *Indiquez au moyen de *** en fonction des attentes*

- Sens du contact ****
- Goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire ****
- Adaptabilité ****
- Autonomie et sens de l'initiative ****
- Rigueur et méthode ****
- Sens de la curiosité et de la compréhension des points de vue des interlocuteurs ***

Spécificités du poste / Contraintes :
Déplacements occasionnels en région et au niveau national avec possibilité de prise en charge financière.
Le permis B ainsi qu'un véhicule personnel peuvent être un plus.

Conditions d'exercice :
Poste basé à Nancy ou Strasbourg
Télétravail partiel possible (quelques mois à prévoir avant sa mise en place)
Statut et salaire selon expérience et profil